

EQUILIUS



EQUILIUS

Engagements formations et accompagnement





Des bénéfices **immédiats** :

Revisiter les fondamentaux du management et trouver **vos leviers,**

Renforcer votre leadership,

Prise de conscience rapide de votre mode relationnel et mise mouvement,

Rendre plus confortable, naturel et efficace l'exercice des responsabilités : Pouvoir d'influence



De la confiance partagée naît la performance



CECIL CARLOTTI

contact@equilius.fr

Tel : 07.77.72.24.93

www.equilius.fr



RCS Bordeaux 804 401 875 0021

Organisme de formation enregistré sous le n°75331088433 auprès de la région Nouvelle Aquitaine



Accompagnement sur Mesure

Cohésion d'équipe



Equi-coaching

Formation



Conduite du changement

Management



Séminaires



*Horses&Coaching®
Le cheval au coeur de notre
accompagnement*

Le cheval est doté d'une psychologie de proie qui le pousse vers une quête permanente d'un référent crédible et digne de confiance.

Les qualités qu'il a su développer en font un véritable **miroir** de notre système relationnel, son hyper vigilance est un révélateur immédiat de notre **communication Non-Verbale**.

Il ouvre la porte à une véritable **dynamique d'équipe** accompagnant en douceur l'évolution de celle-ci vers d'autres niveaux d'interrelations.

Sa notion du temps nous plonge dans **l'Ici et Maintenant**.

NOS CHAMPS D'EXPERTISE

Chaque entreprise, individu est unique.
Nous créons une expérience ciblée et adaptable.
Tous nos accompagnements sont éligibles par les OPCO



Formation, team building, conférence :

Cohésion, gestion de stress , diversité
Communication , Gestion des émotions
Intergénérationnel... l'enjeu est de créer un
plan d'action immédiat.

Accompagnement , équicoaching :

Prise de poste, posture de dirigeant...
Changement, adaptabilité, gestion de conflit
Prise de parole, préparation examen...

Conseil, recrutement:

Développement RH, fusion...
Recrutement prédictif , ciblé, suivi
personnalisé...



Vision board de l'entreprise



Stratégie et gouvernance



*Communication et
assertivité: prise de poste*



*Gestion du changement
Agilité*



Evolution et adaptation



*Bilan des compétences
manageriales*

01

Société spécialisée dans l'accompagnement des personnes, des équipes, des organisations vers la qualité, la performance et le respect:

Vivre ensemble en entreprise

- Managériale,
- Communicationnelle,
- Emotionnelle...

02

La cohérence entre les pratiques du MANAGEMENT et la STRATÉGIE de l'entreprise,

L'amélioration des capacités de communication de « PARLER VRAI et de REGULATION » de la part des différents acteurs de l'entreprise,

La montée en MATURE émotionnelle des personnes clefs de l'entreprise,

La prise de RESPONSABILITE des personnes et l'intégration d'un Savoir-être communicant.

03

Nos interventions obéissent à une CHARTE **QUALITÉ et de CONGRUENCE:**

- Appliquer à nous-même ce que nous enseignons à nos clients,
- Respecter nos engagements et faire respecter ceux de nos client,
- Apporter une méthodologie éprouvée, mise à niveau en permanence et adaptée à chaque client en fonction de ses besoins,
- Apporter une qualité de formation des intervenants dans deux champs : Humaine ET Equestre.
- Permettre à chacun de trouver ses clefs de réussite et d'équilibre.

Les indicateurs qualités au 31 Décembre 25

Ces indicateurs sont mesurés à partir des évaluations à chauds, retour à froid et témoignages.





Les chiffres

20 ans

D'expérience pédagogique



2100 jours
Formations

Depuis 2018



1200

Formations réalisées en 4 ans



3

Valeurs : **respect, liberté, joie**



100%

Des participants
recommandent Equilius





Nos engagements.





Emergence du besoin.

Rencontrer systématiquement l'entreprise en amont afin de bien définir ses besoins, objectifs.

Vérifier l'adéquation entre la demande et la réalité.

Clarté.

Transmettre les conventions de stage aux normes. légales
Expliquez les conditions d'admission des stagiaires : prérequis, durée, tarifs, méthodes utilisées, délais et conditions d'accessibilité tout public, modalités d'évaluation.

Processus.

Communiquer aux stagiaires ou à l'entreprise, 15 jours avant la formation, une convocation contenant les informations pratiques et le règlement intérieur à signer par ceux-ci,

Bilan

Réaliser une évaluation du bon déroulement et de la qualité pédagogique de la formation par les stagiaires,

Procéder à une **évaluation des acquis** de la formation pour chaque stagiaire, **à chaud** * notamment grâce au cheval, et des auto-évaluations vérifiées par moi-même.

Gestion.

Envoyer au donneur d'ordre dès l'issue de la formation tous les documents relatifs à celle-ci (feuilles de présence, attestations, évaluation de la formation)

Conclusion.

Évaluer la satisfaction du donneur d'ordre et des stagiaires grâce à un questionnaire. Objectifs : Déterminer les motifs d'insatisfaction, s'il y en a, et mettre un plan d'action d'amélioration ou la mise en place d'actions spécifiques.





Les formations

Nos objectifs

Nous sommes spécialisés dans le management / leadership/ communication/ émotions. Formations intra entreprises. Elles servent d'input au développement des capacités managériales (en accentuant certains aspects comme la communication, la gestion émotionnelle, la gestion du stress). Pour toutes les formations, le socle de compétences / capacités professionnelles restent les mêmes.
Catalogue de formation sur demande



Communication et soft skills

- Faire passer des messages compréhensibles,
- Développer son assertivité ...
- Apprivoiser ses émotions et son stress dans une situation déstabilisante,



Gestion de projet



Management

- Impulser une vision claire,
- Répondre de manière efficace et positive face à l'imprévu,
- Prendre sa place et de se positionner en tant que leader ...
- Composer avec l'autre, à entrer en collaboration et obtenir les résultats souhaités,
- Construire une relation de confiance sur la durée...



Notre pédagogie

Adaptabilité , autonomie, appropriation, adaptabilité ...



Communiquer/ réfléchir

- ❖ favoriser l'échange des pratiques et le partage des expériences .
- ❖ Réflexion et débat autour d'un sujet.
- ❖ Objectif : créer une dynamique d'échanges et de cohésion.
- ❖ Confronter les croyances limitantes et motrices



Atelier intelligences collectives

- ❖ Emergence de la théorie en s'appuyant sur les connaissances individuelles
- ❖ Confrontation des différents point de vue avec validation par l'expérience concrète
- ❖ Road book



Application

- ❖ Jeux de rôle autour d'histoires vécues.
- ❖ Décryptage et transposition dans le management quotidien
- ❖ Se confronter aux différences et s'adapter
- ❖ Plan d'action personnalisé



Le corps au service de la performance.

L'ancrage émotionnel : solliciter les émotions (cerveau limbique) pour susciter une mémorisation sur le long terme (travail avec l'effet miroir du cheval utilisé comme révélateur)

Le cheval est bien entendu « l'outil pédagogique » principal des formations



Conditions

Publics concernés

Tous

- Toute personne en contact avec des équipes ou des groupes, une clientèle.
- Toute personne désirant développer ses compétences personnelles
- Tout manager, dirigeant ou membre d'équipe souhaitant développer sa communication... »

Situation Handicap

Possibilité

- Elles sont accessibles au handicap physique, selon le handicap sur demande
- les personnes en fauteuil roulant pourront assstées L'entreprise devra trouver le matériel adapté et /ou une personne dédiée en soutien de la personne en situation d'handicap. Si cela n'est pas le cas et dans l'impossibilité à participer à mes formations, une proposition adéquate sera faite

Prérequis

Adaptable

- pas de procédure d'évaluation des acquis à l'entrée de la prestation.
- Le positionnement aura lieu dans la première demi-journée lors des différents exercices avec les chevaux et selon les objectifs
- Seul prérequis : vérifier que les personnes inscrites ne soient pas allergiques aux poils de cheval, poussière, foin
- .
- Délais d'accès : Nos interventions sont planifiées sur-mesure, le délai d'accès est de 15 à 30 jours ouvrés à compter de la formalisation du besoin et de la signature de la convention de formation.

Engagement

Favoriser

- **pédagogie douce et respectueuse** : Pas d'obligations de faire si la personne ne se sent pas.
- vérification en permanence de l'état émotionnel de la personne tout au long de la journée. et prise en compte immédiat.
- Résultats : 0% de rupture de formation en 5 ans.
- Aller retour permanent entre les besoins et l'adéquation de la formation
- *Évaluation formative par les mises en situation et débriefings continus, auto-évaluation accompagnée et questionnaire d'ancrage en fin de parcours »)*
- En cas de désengagement : RDV individuel avec la personne concernée et proposer une nouvelle séance.

Charte d'éthique

Respect

- Application aux formations des chartes de coach professionnel visible sur le site.
- Charte d'éthique du coach
- Charte du Synpaac : syndicats des professionnels de l'accompagnement d'équicoaching
- Téléchargeable sur le site ou sur demande.



Situation de handicap

Equilius s'engage pour informer et orienter les personnes en situation de handicap.



Vous souhaitez faire la formation mais ne savez pas comment l'envisager?

Nous sommes à votre écoute pour vous accompagner.

Nous disposons des contacts nécessaires pour vous aider dans votre projet et trouver ensemble les moyens de compensation envisageables (RHF de l'Agefiph, Cap Emploi, et enfin MDPH si vous n'avez pas encore fait les démarches de reconnaissance du handicap)

Lionel LORGNIER, référent handicap nous aide dans toutes ces démarches.

De manière plus large, et au niveau national, il existe des organisations pouvant vous aider:

UNADEV, David Lair Directeur Bordeaux

www.unadev.com

AGEFIPH

[Agefiph | Association aide à l'emploi personnes en situation de handicap](http://www.agefiph.fr)

Le Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP)

<http://www.fiphfp.fr>

La Caisse nationale de solidarité et de l'autonomie (CNSA)

<https://www.cnsa.fr>

La Caisse nationale d'assurance maladie des travailleurs salariés (CNAMTS);

<https://travail-emploi.gouv.fr/emploi/emploi-et-handicap/prevention-et-maintien-dans-l-emploi/cnamts>

La Caisse centrale de la mutualité sociale agricole (CCMSA)

<https://www.msa.fr/lfy/solidarite-handicap-dependance>

L'Association des Régions de France (ARF)

<http://regions-france.org/>



Formation sur-mesure adaptable à tous vos besoins.

Notre volonté créer LA formation qui répond
à vos besoins.

Les durées varient de 1 journée à des
parcours complet de formation.

Les tarifs sont adaptables à vos besoins, le
cheval étant au centre de l'évolution.

Suivi Post formation

Nous restons à vos cotés.

Après la formation, nous vous accompagnons dans le
temps:

- Contact 3 mois après par mail ou téléphone pour faire
un bilan des évolutions des acquis.
- Personnalisation d'apport de conseil pour évoluer
encore plus.





Exemples de tarif de formation hors taxes comprenant l'intervention du formateur ,l'ingénierie de formation le questionnaire DISC d'une valeur de 150 euros HT par test et par personne, Le temps de déplacement Les frais de déplacement sur la région bordelaise.
L'administration formation

Formation sur-mesure sur demande, le délai d'accès est de 15 à 30 jours ouvrés à compter de la formalisation du besoin et de la signature de la convention de formation.

Devis sur demande

Contact pédagogique et administratif :

Cécil Carlotti –

Réclamations et suivi qualité :contact@equilius.fr

	1 personne	2 à 3 personnes	De 4 à 8 personnes maximum
MODULE 2 jours/ personne	1700 HT	1500 € HT	1300 € HT
Journée de formation par personne	900€ HT	750 € HT	650 € HT
Formation atelier co-développement	/	/	700 € HT
Parcours formation 8 jours	8800 HT€	8000 € HT	7200 € HT
Journée équicoaching	1200 € HT	1100 € HT	900 € HT€
Questionnaire DISC individuel avec rendez-vous bilan Hors module du parcours	500 €	/	/



Contactez nous

Cecil Carlotti

contact@equilius
Tel : 07.77.72.24.93

www.equilius.fr

